



Obec Želovce,  
Zdravotnícka 255, 991 06 Želovce

## INTERNÁ SMERNICA č. 1/2011

### Tvorba a čerpanie sociálneho fondu

#### **Tvorba fondu**

V súlade so zákonom č.152/1994 Z.z. a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa Obec Želovce tvorí sociálny fond 1% z hrubých miezd zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy zo všetkých stredísk, Obecného úradu, zariadenia školského stravovania. Prostriedky sa na účet sociálneho fondu prevádzajú z účtu obce štvrťročne v skutočne vypočítanej výške pri úhrade miezd za predchádzajúci štvrťrok.

#### **Tvorba a čerpanie fondu**

- sa vedie na osobitnom účte v banke na účely účtovania sociálneho fondu.

#### **Použitie fondu, podmienky poskytovania príspevkov**

- z fondu, spôsob preukazovanie výdavkov, je zahrnuté s odborovým orgánom v kolektívnej zmluve, alebo vo vnútornom predpise zamestnávateľa:

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytuje príspevok na:

- Na zabezpečenie stravovania .
- Dopravu do zamestnania.
- Účasť na kultúrnych a športových podujatiach .
- Rekreačia a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily.
- Zo sociálneho fondu možno poskytnúť zamestnancom koncoročné príspevky formou poukážky na nákup tovaru v obchodnej sieti COOP Jednota. Hodnota poukážky je podmienená finančnými možnosťami.  
Poskytnutie týchto poukážok je možné v prípade, že zamestnanci nevyužijú príspevky zo sociálneho fondu na relaxačné, športové a kultúrne účely.

Príspevky zo sociálneho fondu musia spĺňať podmienku adresnosti, ktorá je dôležitá z hľadiska zdanenia poskytnutých príspevkov.

Podľa § 7 ods. 3 zákona možno zo sociálneho fondu poskytnúť príspevok na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutých na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom.

## **Stravovanie zamestnancov**

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť zamestnancom vo všetkých smenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti. Túto povinnosť nemá voči zamestnancov vyslaným na pracovnú cestu.

Na účely stravovania sa za pracovnú smenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže poskytnúť ďalšiu poukážku.

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov najmä podávaním jedného teplého jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby formou stravovacích poukážok. Nominálna hodnota poukážky, ktorú poskytuje zamestnávateľ je 2,85 €

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie:

- vo výške určenej § 152 ods. 3 z. 311/2001 Z.z., a to 55% z ceny jedla
- vo výške podľa z. 152/1994 Z.z. vo výške 0,21 €1 lístok – obecný úrad  
0,13 €1 lístok – zamestnanci reštaurácie

### **Stravovacie poukážky**

Stravovacie poukážky na stravovanie dostávajú zamestnanci Obecného úradu a starosta obce.

### **Kalkulácia ceny stravného lístka pre zamestnanca stravujúceho sa prostredníctvom stravovacích poukážok**

	<b>zamestnanci</b>	<b>starosta obce</b>
Cena 1 stravovacej poukážky	2,85 €	2,85 €
Z nákladov obce	1,56 €	1,56 €
Zo sociálneho fondu	0,21 €	0 €
Úhrada zamestnanca	1,08 €	1,29 €

Hodnota poukážok, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť, mu bude zrazená zo mzdy. Zamestnanec dostane stravné lístky pri výplate mzdy podľa počtu odpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

### **Kalkulácia ceny stravy zamestnancov reštaurácie Fontána:**

	<b>Zamestnanci</b>
Cena jedla	2,70 €
Z nákladov obce 55%	1,49 €
Úhrada zamestnanca	1,08 €
Príspev. soc. fondu	0,13 €

Zamestnancom je každý mesiac z predpisu stravného odpočítaný príspevok zo SF vo výške 0,21 € pre obecný úrad a pre zamestnancov reštaurácie Fontána 0,13 € každý odobratý obed za predchádzajúci mesiac.

Zamestnávateľ poskytuje stravu len zamestnancom v pracovnom pomere za podmienok ustanovených v Zákonníku práce. Nakoľko u zamestnávateľa nepôsobí zamestnanecký dôverník, zamestnanecká rada (zástupcovia zamestnancov), neprispieva na stravu širšiemu okruhu fyzických osôb a neupravuje podmienky poskytovania stravovania počas prekážok v práci.

Uvedenou smernicou sa riadi tvorba a čerpanie sociálneho fondu a príspevok na stravovanie od 1.1.2011, ktorá nahrádza internú smernicu č. 3/2009.

1. Na tejto smernici sa uznieslo Obecné zastupiteľstvo v Želovciach dňa: 29.3.2011. uznesením č.1/2011..... písm. ...k).....
2. Zmeny a doplnky tejto smernice schvaľuje Obecné zastupiteľstvo v Želovciach.
3. Táto smernica nadobúda účinnosť dňom 1.1.2011.

V Želovciach dňa 1.1.2011

Ing. Július Makó CSc.  
starosta obce